



Direzione Didattica di Vignola

Viale Mazzini n. 18 - tel 059/771117 – fax 059/771113

41058 Vignola (MO)

e-mail certificata: moee06000a@pec.istruzione.it <http://www.direzionedidattica-vignola.edu.it>

Codice Fiscale: 80010950360 – Codice Ministeriale: MOEE06000A

CIG: Z0A3158872

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Accertata la necessità di effettuare l'aggiornamento del corso primo soccorso a n. 75 dipendenti di personale docente e ata (ore 4 con cadenza triennale);
- Accertata la necessità di effettuare la formazione iniziale del primo soccorso a n. 50 dipendenti di personale docente e ata (ore 12);
- Visto l'art. 37 del D.Lgs 81/2008, che stabilisce che il datore di lavoro assicuri a ciascun dipendente, preposto e dirigente, una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza;
- Visto l'art. 37 del D.Lgs 81/2008, che stabilisce che la durata, i contenuti minimi e le modalità di formazione siano definiti mediante accordo in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato e le Regioni;
- Visto l'accordo Stato-Regioni per la formazione dei lavoratori del settore istruzione;
- Visto il Decreto Ministeriale 388 del 2003;
- Visto l'art. 7 commi 6 e 6-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- Visto il D.I. 28 agosto 2018 n. 129;
- Visto il Regolamento in materia di autonomia scolastica, approvato con D.P.R. 8.3.1999, n. 275;
- Vista la Circolare n. 2 dell'11 marzo 2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Vista la Delibera del Cdl del 11/02/2021, n. 6/2021, adottata ai sensi dell'art. 45 co. 2 lett. h) del D.I. n. 129 del 2018;
- Visto che l'istituzione scolastica ha predisposto nel P.T. O.F. dell'Istituto il piano della formazione per il personale docente e ata, nel quale sono compresi i corsi sulla sicurezza per il primo soccorso;
- Visto che il progetto è finanziato con le risorse collocate nel Progetto P04-001 del Programma Annuale e.f. 2021;
- Visto che la suddetta attività prevede prestazioni professionali specialistiche di esperti e consulenti anche esterni all'istituzione scolastica;
- Accertata, ai sensi dell'art. 7 comma 6 lett. b) del D.Lgs.n. 165 del 2001, la mancanza di personale interno competente e disponibile;
- Rilevato che occorre procedere ad individuare un esperto esterno per la realizzazione dell'attività inerente alla formazione del personale docente e ata per il primo soccorso;

DETERMINA

Di procedere all'avviso di selezione di personale esperto esterno, ai sensi dell'art. 7 comma 6-bis del D.Lgs. n. 165 del 2001, con pubblicazione sul sito internet di questa scuola di bando rivolto al personale medico dotato di particolare e comprovata esperienza nel settore della sicurezza sul lavoro in ambito scolastico per la docenza nei seguenti corsi:

- primo soccorso, formazione iniziale ore 12 – n. 2 corsi
- primo soccorso aggiornamento triennale ore 4 – n. 4 corsi

i corsi saranno realizzati in forma on-line per la parte teorica e in presenza per la parte pratica.

Con i seguenti requisiti di partecipazione:

- cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea
- godimento dei diritti civili e politici, non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti amministrativi iscritti al Casellario giudiziale
- autodichiarazione di non aver commesso gravi infrazioni rispetto al pagamento delle imposte, tasse e di essere regolare nel versamento dei contributi previdenziali
- età non inferiore a 18 e non superiore a 65 anni
- dati e/o dichiarazione di regolarità contributiva
- per dipendenti della Pubblica Amministrazione, rilascio dell'espressa autorizzazione da parte dell'ente di appartenenza, come previsto dall'art. 53 c. 2 del D. Lgs 165 del 2001.

Non potranno partecipare alla selezione coloro che:

- siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento
- siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, c. 1, lettera d del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con

D.P.R. n. 3 del 1957, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, o siano incorsi nella sanzione disciplinare della destituzione

- si trovino all'atto della domanda nella condizione di sottoposti a procedimento penale e sospesi dal servizio prestato presso una Pubblica Amministrazione
- siano temporaneamente inabilitati o interdetti
- siano dipendenti dello Stato o Enti pubblici collocati a riposo, in applicazione di disposizioni di carattere transitorio o speciale
- per gli insegnanti non di ruolo, siano incorsi nella sanzione disciplinare dell'esclusione definitiva o temporanea dall'insegnamento, per tutta la durata della sanzione.
- irregolarità nella contribuzione assicurativa

La selezione del medico formatore verrà effettuata da un'apposita commissione composta da n. 3 membri e verrà stilata una graduatoria in base alla seguente valutazione:

VALUTAZIONE TITOLI punteggio max di 70 punti

Laurea in medicina/chirurgia punti 10 per una votazione fino a 100; 0,5 punti per ogni voto superiore a 100; 1 punto per la lode	Max punti 16
Specializzazione in medicina legale o medicina del lavoro	Punti 5
Dottorato di ricerca	Punti 4
Master universitario di I livello – 1 punto per ogni master Master universitario di II livello – 2 punti per ogni master	Max 5 punti
Docenze in corsi di formazione primo soccorso personale scolastico – n. 2 punti per ogni corso svolto	Max 40 punti

VALUTAZIONE OFFERTA ECONOMICA punteggio max. di 30 punti

Offerta economica I punteggi verranno calcolati applicando la seguente formula: $P = (\text{minor offerta}/\text{offerta}) \times 30$ minor offerta = prezzo più basso offerta = costo indicato dal soggetto in esame	Max punti 30
---	--------------

A parità di punteggio complessivamente ottenuto, precede il candidato anagraficamente più giovane.

Il compenso massimo individuato, in ottemperanza a quanto previsto al comma 2 art. 2 del "Regolamento recante disciplina per il conferimento di incarichi di collaborazione" è di:

€. 1.860,00 per ogni singolo corso di formazione iniziale di primo soccorso, di h. 12 c.u (compresa eventuale IVA o ritenute a carico del dipendente e amministrazione se dovute) per un spesa complessiva di €. 3.720,00.

€. 620,00 per ogni singolo corso di aggiornamento triennale di primo soccorso, di h. 4 c.u. (compresa eventuale IVA o ritenute a carico del dipendente e amministrazione se dovute) per un spesa complessiva di €. 2.480,00.

Sono ammesse offerte al ribasso.

L'istituzione scolastica si riserva, inoltre, la facoltà insindacabile di:

- non dar luogo alla gara o di prorogare, eventualmente, la data, senza che i concorrenti possano avanzare alcuna pretesa al riguardo;
- non procedere all'aggiudicazione qualora nessuna delle offerte presentate venga ritenuta conveniente od idonea in relazione all'oggetto del contratto, o economicamente congrua, senza che gli offerenti possano richiedere indennità o compensi di sorta;
- aggiudicare la gara anche in presenza di una sola offerta ritenuta valida e congrua a insindacabile giudizio dell'amministrazione stessa.
- nel caso di mancata stipula del contratto con il primo in graduatoria, l'amministrazione scolastica potrà affidare l'incarico a quello che segue in graduatoria.

Il Dirigente Scolastico

Alessandra Magnanini

[Firma autografa sostituita a mezzo
stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, del
D.Lgs. 39/1993]