



Tutela della maternità e della paternità e congedi parentali: come cambiano regole e procedure dopo il Jobs Act (D.L. 80, 15 giugno 2015)

Indicazioni pratico-operative per la gestione dei permessi e del congedo retribuito (Legge 104/92)

MODENA

IISS FERMO CORNI – LARGO ALDO MORO 25

27 NOVEMBRE 2015

Obiettivi del corso

1. Analizzare in modo approfondito la normativa attuale, evidenziando le modifiche e le novità apportate dagli ultimi provvedimenti legislativi, in particolare le novità in materia di tutela della maternità e della Paternità e dei congedi parentali dopo il Decreto Legge 80 in vigore dal 25 giugno 2015.
2. Fornire indicazioni pratico-operative per la gestione dei permessi e del congedo retribuito anche in relazione alle ultime disposizioni della Legge 104/92 in materia di accertamento dell'handicap.
3. Coniugare le esigenze del dipendente con le esigenze di servizio, la modulistica, la presentazione e il controllo delle dichiarazioni sostitutive di certificazione, le novità e la loro applicabilità.
4. Consentire ai partecipanti l'acquisizione di prassi affinché possano sviluppare un'adeguata autonomia gestionale, anche attraverso l'analisi di casi pratici.

Destinatari

I Dirigenti Scolastici, i Direttori dei Servizi Generali e Amministrativi delle Istituzioni scolastiche e i loro principali collaboratori.

Modulo formativo

Il Modulo formativo proposto è quello tradizionale di Italiascuola.it:

- un incontro di formazione e di approfondimento in aula;
- un servizio di interazione continua, per tre mesi, via internet, con Italiascuola.it, sulle tematiche oggetto del corso, con la possibilità di porre fino a tre quesiti sui temi proposti.

Materiali: le slide del relatore, i quesiti sui temi del corso sono scaricabili dal canale tematico "Tutela della maternità e della disabilità", attivato sul sito di Italiascuola.it (www.italiascuola.it).

In aula sarà distribuita ai corsisti una sintesi dei materiali disponibili online.

Modalità di fruizione e di prenotazione dei corsi

Con l'invio della commissione di adesione al corso, la scuola entra nel percorso di formazione prescelto.

Ai corsisti sarà garantita la possibilità di partecipare alla sessione di formazione in presenza e di fruire, come detto, di un servizio di assistenza on line.

Per l'iscrizione al corso, occorre inviare a Italiascuola.it il modulo di adesione (pag. 3), debitamente compilato e firmato dal Dirigente scolastico.

Ricordiamo che il corso è a NUMERO CHIUSO. L'eventuale mancata accettazione dell'iscrizione, dovuta al raggiungimento del limite massimo dei corsisti ammessi, sarà prontamente comunicata alla scuola dalla nostra segreteria.



Programma del seminario in presenza

Parte prima - Congedo di maternità e paternità - Riposo per allattamento - Congedo parentale non fino a 8 anni ma fino a 12 anni e per malattia

- Interruzione spontanea o terapeutica della gravidanza
- Interdizioni disposte dal servizio ispettivo periferico del Ministero del lavoro e dalle ASL: le novità della Legge 04/04/2012, n. 35 quando è possibile e quali sono le responsabilità della Amministrazione
- Congedo di maternità anticipato, posticipato, flessibile dopo le ultime modifiche
- Congedo di paternità
- I riposi giornalieri: possibilità di cumulo dei permessi e loro distribuzione - il raddoppio nei parti plurimi; i riposi orari nella settimana "corta"
- Il congedo parentale non più fino a 8 anni ma fino a 12 anni: limiti individuali e complessivi; modalità di fruizione e di computo dei periodi continuativi e frazionati, possibilità di fruizione ad ore
- Il congedo per la malattia del bambino: durata - modalità di fruizione - documentazione - periodi di fruizione entro e dopo il terzo anno - divieto di visita fiscale - malattia di più figli; interruzione ferie genitori
- Le novità della L. 17/12/2012, n. 221: invio telematico dei certificati medici dei figli dei dipendenti pubblici
- Le ultime disposizioni per l'utilizzo di contributi e voucher INPS per baby-sitter o asili nido per il biennio 2014-2015, gli specifici adempimenti della Scuola.

Parte seconda - Legge 104/92 aggiornata con le recenti novità normative

- Accertamento dell'handicap - Legge n. 114 dell'11 agosto 2014, "Semplificazione per i soggetti con invalidità"
- Certificazione provvisoria e definitiva
- Soggetti avente diritto: lavoratore- genitori - coniuge parenti e affini e relative modalità
- Riposi e prolungamento del congedo parentale per assistenza al figlio (D.L.vo 119/2011 e D.L. 80/2015)
- Permessi mensili retribuiti per lavoratore disabile per se stesso
- Permessi mensili retribuiti: coniuge, genitori, parenti e affini fino al secondo grado con alcune eccezioni per il terzo grado (L. 183/2010 e D.Lvo 119/2011)
- Il ruolo dei genitori e la figura del "Referente Unico", le eccezioni per il terzo grado
- Oneri del dipendente, la certificazione e la dichiarazione sostitutiva di certificazione da presentare ai sensi del DPR 445/2000
- Doveri dell'amministrazione scolastica, controllo sulla veridicità e la correttezza della documentazione e delle certificazioni presentate
- Il trattamento giuridico ed economico dei singoli istituti
- Cumulabilità dei permessi
- Distanza
- Congedo biennale retribuito e congedo per gravi motivi familiari, caratteristiche e modalità di utilizzo.

Orario del seminario in presenza

Registrazione 9.00 – 9.30 - Corso 9.30 - 16.30

Profilo del relatore

Marinella Vicini: Autrice di studi e pubblicazioni in materia, esperta in amministrazione delle risorse umane

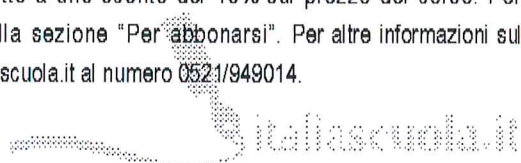
Costi

Il costo complessivo del percorso formativo (**corso in presenza più servizi on line**) è per ogni scuola aderente pari a:

- **€ 135**, nel caso di **un solo iscritto** al seminario in presenza; **€ 185**, nel caso di **due iscritti** al seminario in presenza; **€ 235**, nel caso di **tre iscritti** al seminario in presenza; **€ 285**, nel caso di **quattro iscritti** al seminario in presenza; **€ 335**, nel caso di **cinque iscritti** al seminario in presenza.

ATTENZIONI

Le scuole abbonate ai servizi telematici di Italiascuola.it hanno diritto a uno sconto del 10% sul prezzo del corso. Per informazioni visitare il sito di Italiascuola.it (www.italiascuola.it), alla sezione "Per abbonarsi". Per altre informazioni sul corso consultare il sito www.italiascuola.it o contattare la segreteria di Italiascuola.it al numero 0521/949014.





MODULO DI ADESIONE AL CORSO

Tutela della maternità e della paternità e congedi parentali dopo il Jobs Act

L'Istituzione Scolastica _____

avente sede nel Comune di _____

Prov. _____ Via/Piazza _____ n. _____ CAP _____

Codice Fiscale _____ Partita IVA _____

Tel. _____ Fax _____ Indirizzo e-mail _____

aderisce alla proposta riguardante l'intervento formativo in epigrafe.

L'adesione alla proposta consente la partecipazione delle persone indicate nel presente modulo al corso di formazione che si terrà nel Comune di _____ il/1
giorno/i _____.

La scuola decide di partecipare al seminario in presenza con [1] [2] [3] [4] [5] persone
(barrare il numero di partecipanti prescelto) indicandone di seguito i nominativi (facoltativo):

Nome 1° iscritto _____ Funzione _____

Nome 2° iscritto _____ Funzione _____

Nome 3° iscritto _____ Funzione _____

Nome 4° iscritto _____ Funzione _____

Nome 5° iscritto _____ Funzione _____

L'Istituzione scolastica si impegna a pagare il costo del pacchetto formativo indicato, corrispondente al numero dei partecipanti prescelto, pari a:

EURO _____ (indicare il prezzo di listino segnalato nella voce COSTI).



CIG



NON NECESSARIO



NECESSARIO

CODICE:

Pagamenti: Devono essere effettuati a ricevimento fattura elettronica senza detrazione alcuna, con versamenti sul C/C Postale n. 160432 intestato a Gruppo Spagglari Parma citando chiaramente gli estremi delle fatture che si intendono pagare.

Il presente modulo ha validità di contratto. L'Istituzione scolastica si impegna a comunicare l'eventuale disdetta o variazione di adesione entro i due giorni precedenti la data d'inizio del corso all'indirizzo info@italiascuola.it. Oltre tale termine la comunicazione non sarà accettata.

Timbro e firma del Dirigente

Data dell'ordine: ____ / ____ / 2015

COMPILARE E INVIARE AL FAX N. 0521/952340

* Importo esente IVA ai sensi del 2° comma dell'art. 5 del DPR 26/10/1972 n. 633

